

令和2年度 穴水町立穴水小学校 学校経営方針

学校教育目標

21世紀をたくましく生き抜く力の育成 ～進んで学び、高め合う穴小っ子の育成～

目指す児童像

- (1) 主体的に考え、自分の言葉で語り合う児童 〔知〕
- (2) 仲間を思いやり、助け合い、励ましあう児童 〔徳〕
- (3) 健康で、運動に親しむ児童 〔体〕

あいさつ・学びあい・助けあい・励ましあい

重点1

〔安心・安全な学校づくり〕

- ①児童の居場所づくり
 - ・関わり合いを大切にした教育活動
 - ・特別支援教育の充実
 - ・教育相談体制の整備・支援
- ②豊かな心を育む教育活動
 - ・道徳教育の充実
 - ・キャリア教育の充実
 - ・ふるさと教育の充実
- ③安全管理体制の充実
 - ・校舎内外の安全確保
 - ・安全・防災教育、各種訓練

重点2

〔確かな学力の育成
・体力の向上〕

- ①組織的・継続的な学力向上
 - ・取組の確実な実施
 - ・授業力向上
 - ・個に応じた指導の充実
 - ・基礎基本の定着の工夫
- ②体力の向上
 - ・体力、運動能力向上の取組
 - ・望ましい食生活習慣の確立
 - ・健康、安全指導の充実

重点3

〔信頼される学校づくり〕

- ①積極的な情報発信
 - ・HPの更新
 - ・各種便りの発行
 - ・学校公開（授業、行事）
- ②評価を生かした学校運営
 - ・保護者、児童アンケート調査結果等の活用
- ③保護者・地域との連携
 - ・幼・小・中校との連携
 - ・地域行事への参加
 - ・ふるさと学習
 - ・小中高連携の取組

重点4 〔組織的な学校運営〕

目指す教師像

- (1) 児童のよさを認め、伸ばす教師
- (2) 教育に対する使命感をもち、指導力向上に努める教師
- (3) 仲間と連携し、協働的に取り組む教師集団
- (4) 児童・保護者・地域から信頼される教師

〔組織的な取組の推進〕

- ・目的・目標・取組の共通理解
- ・評価・改善のための進捗状況の共有や視覚化
- ・報告・連絡・相談
- ・密な情報交換

〔職員の資質・能力の向上〕

- ・人事評価制度、校内研修・校外研修若プロなど

〔業務改善〕

- ・見通しを持った業務の遂行、業務分担の明確化、協力体制の整備など