

31H 青木 愛果 32H 村井 康晟 33H 堂ヶ平 咲紀
 34H 岡 凜音 34H 福田 啓司 36H 田村 有逢

■課題

能登の産業に携わる人手不足の解消

■解決策

新規導入

・外国人の雇用 ・女性従業者の雇用 ・若手技能者の育成 ・AI化 ・知名度UP

■現状(課題の背景)

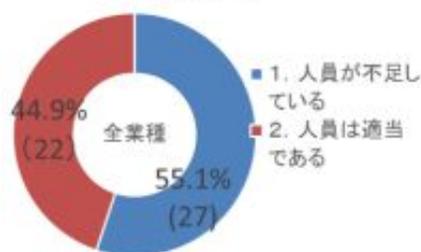


図1 人手不足について (平成29年、石川県内49団体にアンケート)

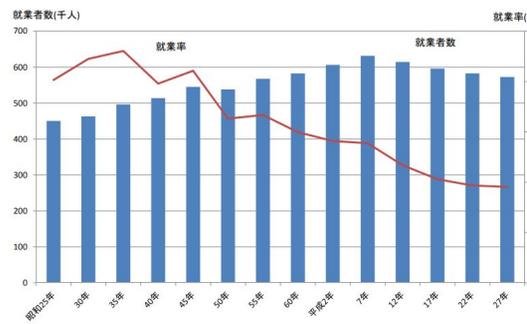


図2 年度別就業者数・就業率の変化

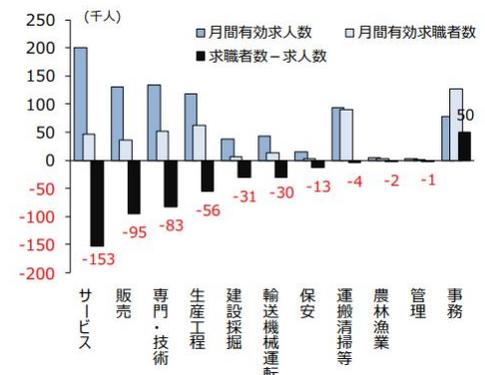


図3 北陸の職業別の人手不足状況 (2017年)

人手不足は改善すべき問題！！

■具体的内容with効果

①外国人の雇用

特定技能外国人の雇用

⇒人手不足の解消、外国との取引や接客が容易に産業が海外進出する際、足がかりとなる

②AI化

人手不足である単純作業をAIで補填

⇒生産性向上、従業者の負担軽減

③女性従業者の雇用

女性支援の制度の導入、改善

⇒女性従業者の増加、減少の抑制

【具体例】・アサヒビール株式会社

取り組み: 育児や看病等の理由で退職しても再雇用、キャリア研修など。

成果: 女性管理職の人数が10年間で5倍に。

④知名度UP

体験学習、学校行事の実施

⇒能登の産業について知った人が周囲の人に話をする事で多くの人に能登の産業の魅力を伝えることができる

⑤若手技能者の育成

技能検定制度の普及

⇒若手技能者の技能、意欲向上

・塩作り体験
 ・海藻獲り

まとめ

・人手不足を解決するには、新規導入が効果的。

※業種に応じて、絞った対策が必要。

・従業者の労働環境の改善、学校行事で能登の産業の紹介

➡従業者の負担軽減、子供が能登の産業に興味を持つきっかけづくりになる

➡人手不足の解消、新規従業者の獲得につながる！！

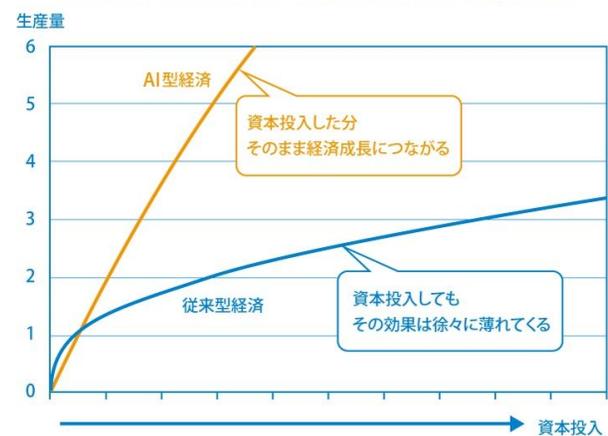


図4 AI型経済で投資を増やした時の生産量の動きの違い
https://www.sbbi.jp/article/image/32873/l_bit201611050019481497.jpg

【体験学習の例: 珠洲市での海の体験イベント】



https://sdgsonline.jp/wp-content/uploads/2021/08/77920_167_sub4.jpg

参考文献

- ・平成27年国勢調査就業状態等基本集計結果(石川県関係分)
https://toukei.pref.ishikawa.lg.jp/dl/3294/H27census_shugyou_kaisetsu.pdf
- ・県内業界から見る【人手不足】について
<http://www.icnet.or.jp/docs-cyousa/29hitode.pdf>
- ・北陸地域の人手不足の状況と多様な人材の活用に向けて
https://www.dbj.jp/topics/region/area/files/0000034198_file2.pdf