

31H 青木 愛果    32H 村井 康晟    33H 堂ヶ平 咲紀  
 34H 岡 凜音    34H 福田 啓司    36H 田村 有逢

## ■課題

能登の産業に携わる人手不足の解消

## ■解決策

### 新規導入

・外国人の雇用 ・女性従業者の雇用 ・若手技能者の育成 ・AI化 ・知名度UP

## ■現状(課題の背景)

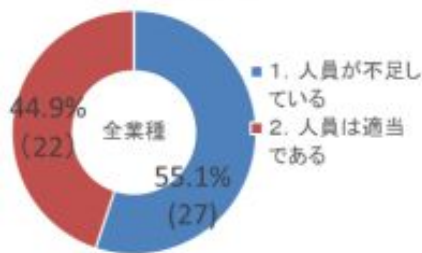


図1 人手不足について  
 (平成29年、石川県内49団体にアンケート)

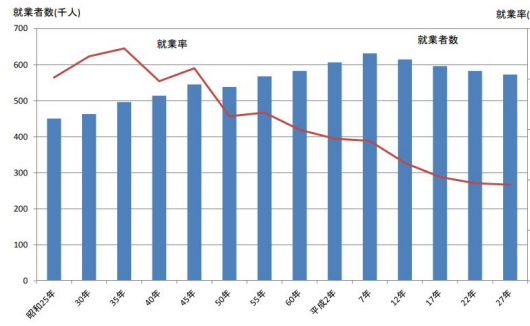


図2 年度別就業者数・就業率の変化

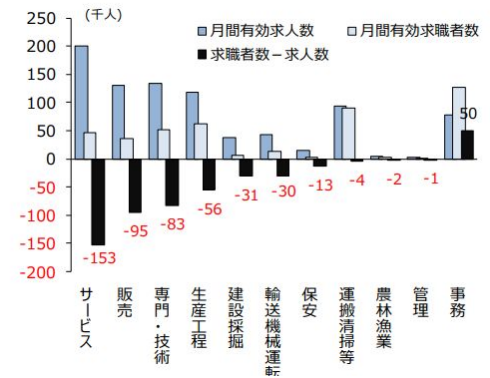


図3 北陸の職業別の人手不足状況  
 (2017年)

**人手不足は改善すべき問題！！**

## ■具体的内容with効果

### ①外国人の雇用

特定技能外国人の雇用

⇒人手不足の解消、外国との取引や接客が容易に  
 産業が海外進出する際、足がかりとなる

### ②AI化

人手不足である単純作業をAIで補填

⇒生産性向上、従業者の負担軽減

### ③女性従業者の雇用

女性支援の制度の導入、改善

⇒女性従業者の増加、減少の抑制

**【具体例】・アサヒビール株式会社**

取り組み: 育児や看病等の理由で退職しても再雇用、キャリア研修など。

成果: 女性管理職の人数が10年間で5倍に。

### ④知名度UP

体験学習、学校行事の実施

⇒能登の産業について知った人が周囲の人に話をする事で  
 多くの人に能登の産業の魅力を伝えることができる

### ⑤若手技能者の育成

技能検定制度の普及

⇒若手技能者の技能、意欲向上

・塩作り体験  
 ・海藻獲り

### まとめ

・人手不足を解決するには、新規導入が効果的。

※業種に応じて、絞った対策が必要。

・従業者の労働環境の改善、学校行事で能登の産業の紹介

➡従業者の負担軽減、子供が能登の産業に興味を持つきっかけづくりになる

➡人手不足の解消、新規従業者の獲得につながる！！

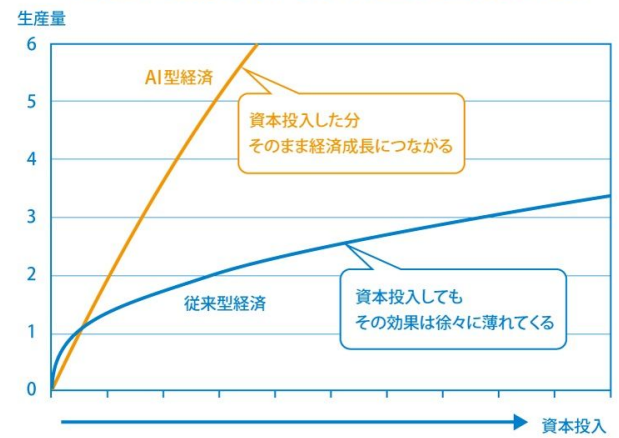


図4 AI型経済で投資を増やした時の生産量の動きの違い  
[https://www.sbbi.jp/article/image/32873/l\\_bit201611050019481497.jpg](https://www.sbbi.jp/article/image/32873/l_bit201611050019481497.jpg)

### 【体験学習の例: 珠洲市での海の体験イベント】



[https://sdgsonline.jp/wp-content/uploads/2021/08/77920\\_167\\_sub4.jpg](https://sdgsonline.jp/wp-content/uploads/2021/08/77920_167_sub4.jpg)

## 参考文献

- ・平成27年国勢調査就業状態等基本集計結果(石川県関係分)  
[https://toukei.pref.ishikawa.lg.jp/dl/3294/H27census\\_shugyou\\_kaisetsu.pdf](https://toukei.pref.ishikawa.lg.jp/dl/3294/H27census_shugyou_kaisetsu.pdf)
- ・県内業界から見る【人手不足】について  
<http://www.icnet.or.jp/docs-cyousa/29hitode.pdf>
- ・北陸地域の人手不足の状況と多様な人材の活用に向けて  
[https://www.dbj.jp/topics/region/area/files/0000034198\\_file2.pdf](https://www.dbj.jp/topics/region/area/files/0000034198_file2.pdf)