

令和4年度・学校教育目標

1. 経営理念

- ① 学校は、安心して過ごせる安全な場所でなければならない。
- ② 学校は、児童個々が存在を周りから認められ、集団の中で個性を発揮でき、明日も登校したいと思える場所であらなければならない。
- ③ 学校は、児童個々が内発的な動機により仲間とともに生き生きと活動し、知・徳・体のバランスのとれた成長ができる場所であらなければならない。
- ④ 学校は、教職員個々が仕事に誇りを持ち、役割を全うすることで社会的責任を果たし、その自己実現をかなえる場所であらなければならない。
- ⑤ 学校は、家庭や地域と信頼関係を築き、一体となって活動し、その願いに応える場所であらなければならない。

2. 教育目標

校訓 <自治三訣>

「人のお世話にならぬよう人のお世話をしようそして報いを求めぬよう」

教育目標 「自ら学び、心豊かにたくましく生きる七塚っ子の育成」

3. 中・長期経営目標

(1) めざす児童像

- ① よく考え、進んで学び合い自己表現できる子
- ② 心豊かで、思いやりのある子
- ③ 健康な心と体で、最後まで粘り強くやりとげる子

(2) めざす教師像

子どもの人間形成にかかわる職責と使命を自覚し、

- ① 常に自己研鑽に努める
- ② 子どもの思いを受け止め、子どもへの働きかけを惜しまず、成長を共に喜び合える共感的な人間関係を築く
- ③ 授業力・指導力を高め、専門職として子どもの確かな成長を保証する
- ④ 子ども、保護者、地域から信頼を得られるよう努め、連携して児童の健やかな成長を目指す

(3) めざす学校組織のあり方～ チームとして機能する職員集団～

- ① 経営ビジョンに沿って、計画的・組織的に動く
- ② 教職員一人一人が自らの職責を果たし、共に支え合う
- ③ リーダーを核として、組織的、機動的に運営する
- ④ 「率先垂範」「凡事徹底」を旨に、職員が目的意識を共有して共通実践を行う

4. 短期経営目標（今年度の重点目標）

～ ひとり一人が生き生きと力を伸ばす教育活動～

- (1) 確かな学力の育成
- (2) 読書活動の充実と ICT の効果的・積極的活用
- (3) いじめ・不登校や問題行動への適切な対応
- (4) 児童の体力・運動能力の向上と食育の推進
- (5) 幼小接続の推進と教職員の働き方改革の徹底