

# 学校経営基本構想

## 1 第3期 石川の教育振興基本計画

(1) 基本理念 未来を拓く心豊かな人づくり

(2) めざす人間像

- ①ふるさとに誇りを持ち、広い視野に立って社会に貢献する人間
- ②生涯学び続ける意欲に満ち、確かな学力を身に付け、個性や創造性に富む人間
- ③責任とモラルを重んじ、人を思いやる心豊かな人間
- ④健康や体力の増進に努める、活力ある人間

## 2 内灘町教育振興基本方針

(1) 基本理念 夢や目標に向かってたくましく生きる心豊かな人づくり

(2) めざす人間像

- ①「ふるさと内灘」に誇りを持ち、広い視野にたって社会に貢献できる人
- ②確かな学力を身に付け、生涯にわたって学び続ける人
- ③社会性や規範意識を身に付けた、思いやりのある心豊かな人
- ④健康や体力の増進に努める、活力ある人

## 3 学校経営計画

(1) 経営理念

- ①学校は、安心・安全で美しい環境のもと、生徒と教職員が互いに高め合う場である
- ②学校は、自他を大切に行動する力（自律的に行動する力）を高める場である。
- ③学校は、生徒・保護者・地域から信頼のもと、教育が行われる場である

(2) 教育目標

「自他を大切に行動する生徒の育成」

(3) 中長期目標

①めざす学校像

- 安心・安全で、美しく整備された学校
- 生徒・教職員が明るく元気で互いに高め合う学校
- 生徒・保護者・地域に信頼される学校

②めざす生徒像

- 自律的に行動する生徒
- 夢や目標の達成に向けて、挑戦（粘り強く努力）する生徒
- 他者の立場を考えて行動する生徒
- 自分の考えを分かりやすく表現する生徒

③めざす教師像

- 生徒一人ひとりの成長を真剣に考える教師
- 生徒をよく観て、よく話を聴き、生徒の取り組む姿勢を褒め、認める教師
- いきいきと働く姿により、生徒に範を示す教師（挑戦する姿勢、挨拶、協働）
- 高い危機管理意識を持ち、先を読んで行動する教師
- 業務改善に努め、教育の質の向上をはかる教師

(4) 学校経営ビジョン(短期目標)

**自他共栄 ～ 互いに高め合う学校づくり ～**

- ①組織的な学校運営 … 共通実践の徹底
- ②自他を大切にして(自律的に)行動する力 … キャリア教育 道徳教育 生徒活動
- ③率先垂範する教職員集団 … 挨拶 生徒のよさを褒め、認める言葉かけ 挑戦

<学校経営の重点事項>

(1) 学力向上に向けた計画的実践 **【学校課題1 学力向上】**

- ①自ら考え、互いに高め合い表現しようとする姿勢を育て、「主体的・対話的で深い学び」の実現を目指す授業改善
  - ・ 生徒のよさ、やろうとしている姿勢を褒め、認める指導の徹底
  - ・ 多様な考えを引き出す学習課題と、視点を変え、深い考えを引き出す深化発問の設定
  - ・ 傾聴三原則の指導を通して、他者を大切にする姿勢と表現力を高める
  - ・ GIGA スクール構想「1人の百歩より全員の1歩」⇒「全員で試行錯誤」
  - ・ 「考え、議論する道徳科の授業」を継続して実践
- ③学力向上ロードマップを基にした全職員による取組の推進
- ④キャリア教育の充実 ⇒ **夢・目標に向けて挑戦(粘り強く努力)する生徒の育成**
- ⑤家庭学習の充実 ⇒ 三点固定

(2) 生徒指導の充実

- ①基本的な生活習慣と規範意識を高める指導の徹底
  - ・ 挨拶、清掃、時間を守る行動等について意義を考えさせる指導を継続する
- ②積極的な生徒指導の推進 **【学校課題2 いじめ・不登校の未然防止】**

生徒指導の4つの視点を授業、その他の教育活動に生かす

「自己存在感」… 一人の人間として大切にされていること実感する

「共感的な人間関係の育成」… 支持的な学級(互いの考えに関心を抱き合う)

「自己決定」… 生徒自ら判断・決定・実行できる学習課題の設定

「安全・安心な風土の醸成」… 他者の人権を傷つける言動への毅然とした指導

- ・ 生徒会活動の活性化 … 生徒に任せて褒め、認める場
- ・ 教育相談の充実(不登校への対応と未然防止)… 関係機関との連携・協力

(3) 安心安全で信頼される学校づくり

- ①危機管理意識の向上
- ②積極的な情報発信と学校公開、学校評価の充実
- ③保護者・地域、校区内小学校との連携

(4) 教員の人材育成

- ①「若手早期育成プログラム」の日常的及び計画的実践 … 「任せて認める」
- ②「ミドルリーダー育成」の計画的実践

(5) 教職員の業務適正化に向けた取組の推進

- ①最終退校時刻、定時退庁日、学校閉庁日の設定
  - ・ 時間外勤務時間が月80時間超の教員数を減らす
  - ・ 業務の平準化及び校務分掌・部活動顧問の複数化
  - ・ 産業医との連携
- ②部活動練習等の効率化 … 計画的な休養日の設定